Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский строительный техникум»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБПОУ Республики Марий Эл
«Йошкар-Олинский строительный
техникум»
_____И.С. Зяблицева
01.10.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о структурном подразделении «Многофункциональный центр прикладных квалификаций» ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»

1. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение регулирует деятельность, создание и функционирования Многофункционального центра прикладных квалификаций (далее- МЦПК) ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум».

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Законом Республики Марий Эл от 01.08.2013 № 29-З (ред. От 23.10.2013) «Образовании в Республике Марий Эл»;
- методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций (письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.06.2013 № АК – 921/06);
- примерным Положением о многофункциональном центре прикладных квалификаций (учебным центром профессиональных квалификаций);
- Уставом Техникума.

1.3 МЦПК – структурное подразделение государственного бюджетного образовательного учреждения Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» (далее – Техникум), осуществляющее образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований), согласованных с работодателями и обеспечивающих освоение квалификаций, востребованных на рынке труда.

Приоритетной является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие строительной отрасли Российской Федерации и Республики Марий Эл. Квалификация, получаемая МЦПК, должна соответствовать 3-6 уровню квалификаций (Уровни квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденными Приказом Минтруда России №148н от 12.04.2013г.).

1.4 МЦПК может использоваться как базовая площадка для проведения оценки и сертификации профессиональных квалификаций обучающихся и выпускников образовательных организаций РМЭ по направлению «Строительство».

1.5 МЦПК не является юридическим лицом и подконтролен Техникуму в лице директора в своей деятельности.

1.6 МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на официальном сайте Техникума в сети «Интернет».

2. Цели, задачи и виды деятельности МЦПК

2.1 Целью деятельности МЦПК является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей строительного рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и Республики Марий Эл, как ее субъекта.

2.2 Основные задачи МЦПК:

- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы на высокопроизводительных рабочих местах, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие строительной отрасли Республики Марий Эл;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей (Региональное отраслевое объединение работодателей «Союз строителей Республики Марий Эл», Саморегулируемая организация Некоммерческое Партнерство "Гильдия строителей Республики Марий Эл") образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы;
- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на рынках труда Республики Марий Эл, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МЦПК производственной практики и др.;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения;
- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

2.3 Для достижения цели и решения поставленных задач МЦПК осуществляет следующие виды деятельности:

- образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;
- маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
- учебно-методическая деятельность;

- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

2.4 МЦПК вправе вести приносящую доход деятельность, предусмотренную Уставом ГБПОУ Республики Марий ЭЛ «Йошкар-Олинский строительный техникум».

3. Управление МЦПК

3.1 Многофункциональный центр прикладных квалификаций ГБПОУ Республики Марий ЭЛ «Йошкар-Олинский строительный техникум» возглавляет руководитель, назначенный директором техникума.

3.2 Руководитель МЦПК управляет деятельностью центра и несет персональную ответственность за эффективность его работы.

3.3 Руководитель МЦПК%

- обеспечивает реализацию приказов и распоряжений директора Техникума и иных решений учредителей Техникума в части, касающейся возглавляемого им центра;

- обеспечивает соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда в МЦПК.

3.4 МЦПК не является юридическим лицом, использует расчетный счет, печать, штамп и реквизиты Техникума, ведет документацию и представляет отчетность о своей деятельности в установленном порядке.

3.5 МЦПК обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения на специальной странице, расположенной на сайте Техникума в сети «Интернет».

3.6 Образовательные программы, реализуемые МЦПК, проходят профессионально-общественное рецензирование.

3.7 Отношения по подготовке кадров между Техникумом, структурным подразделением которого является МЦПК, и Работодателем регулируется соглашением, заключенным в соответствии с действующим законодательством.

3.8 Программы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации согласовываются с организациями, предприятиями, подавшими заявки на обучение.

3.9 МЦПК обеспечивает:

- реализацию программ профессиональной подготовки в соответствии с установленными требованиями в установленные сроки;

- привлечение представителей работодателей в состав преподавателей МДК, и мастеров производственного обучения;

- внедрение в учебный процесс современных форм, методов и технических средств обучения.

4. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК

4.1 Прием на обучение осуществляется на базе среднего общего образования на основании заявлений обучающихся; договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами.

4.2 Обучающимися МЦПК являются лица, зачисленные на обучение приказом директора Техникума, структурным подразделением которого является МЦПК.

4.3 Права и обязанности обучающихся МЦПК определяются законодательствами Российской Федерации, Республики Марий Эл, Уставом ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум» и иными локальными нормативными актами МЦПК.

4.4 Обучающиеся МЦПК имеют право:

- выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК участвовать в определении содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;

- получать при выборе образовательной программы и формировании содержания вариативной части образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК образовательных программ и т.п.;

- пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки Техникума в порядке, определяемом уставом Техникума;

- получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

- обжаловать приказы и распоряжения администрации техникума и МЦПК в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.5 Обучающиеся МЦПК обязаны:

- выполнять требования Устава ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум», структурным подразделением которого является МЦПК;

- выполнять в установленные сроки и в полном объеме все задания, предусмотренные образовательной программой;

- бережно относиться к имуществу техникума;

- проходить все предусмотренные образовательной программой МЦПК контрольно-оценочные процедуры.

4.6 Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников, как правило, засчитывается результат независимой оценки и сертификации квалификаций. В исключительных случаях проведение итоговой аттестации осуществляется специально создаваемыми комиссиями с участием не менее 2/3 представителей заказчика образовательной услуги и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, а при необходимости – представителей Ростехнадзора, Гостехнадзора и др. Составы комиссий утверждаются директором ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум».

4.7 Обучающимся, успешно завершившим курс обучения выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), форма которых самостоятельно устанавливается многофункциональным центром прикладных квалификаций. Обучающимся, успешно прошедшим процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций, выдается сертификат установленной формы.

4.8 К педагогической деятельности в МЦПК допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины, профессионального модуля или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и квалификации.

4.9 Преподаватели и мастера производственного обучения МЦПК должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

4.10 К реализации образовательных программ МЦПК могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др.категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл.

5. Финансовая деятельность МЦПК

5.1 Финансовое обеспечение МЦПК формирует:

- целевые поступления, предназначенные для реализации функций МЦПК;

- средства Департамента государственной службы занятости населения Республики Марий Эл (Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Йошкар-Олы») и его подведомственных организаций, распределяемые на основе конкурсных заданий;

- средства, привлеченные профессиональной образовательной организацией в рамках выполнения уставных задач;

-внебюджетные средства, основанные на выполнении работ и оказания услуг на договорной основе;

- целевые поступления от социальных партнеров в рамках выполнения совместных мероприятий.

6. Оценка эффективности деятельности МЦПК

6.1 Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг МЦПК.

6.2 В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются:

- количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации, средний размер их заработной платы в сравнении с региональным (отраслевым);

- доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;

- доля программ, имеющих профессионально-общественное рецензирование;

- показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.

6.3 При оценке деятельности МЦПК используются результаты независимых опросов работодателей строительной отрасли Республики Марий Эл.

СОГЛАСОВАНО
Зам. директора по учебно-методической работе
_____ А.Н. Алметова
«01» 10 2018г.

Зав. МЦПК
_____ Е.В. Ильясова
«01» 10 2018г.

Зав. строительным отделением
_____ О.Л. Гладышева
«01» 10 2018г.